

ПЛАН
мероприятий по предотвращению коррупционных действий
со стороны сотрудников ГБУЗ РМ «РИКБ»
на 2019 год

№ п/п	Наименование темы	Срок проведения	Ответственное лицо
1	Проведение совещаний с руководителями структурных подразделений больницы по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в ходе которых рассматриваются вопросы организации исполнения Федерального закона «О противодействии коррупции», соответствующих указов Президента РФ	Ежеквартально	Зав. отделом КЭ и ОМР
2	Повышение прозрачности оказания услуг посредством доведения до граждан информации о перечне и содержании медицинских услуг оказываемых на бесплатной и платной основе	Постоянно	Главный бухгалтер Начальник планово-экономического отдела; Зав. отделом КЭ и ОМР
3	Размещение Информации О деятельности больницы в сети «Интернет», в соответствии с требованиями ФЗ от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»	Ежемесячно	Зав. отделом КЭ и ОМР
4	Контроль организации предоставления и качества платных медицинских услуг населению и правильности взимания платы с населения путем проведения проверок	Постоянно	Главный бухгалтер Начальник планово-экономического отдела
5	Совершенствование работы по рассмотрению обращений граждан путем неукоснительного соблюдения требований законодательства, включая	Постоянно	Заместитель главного врача по лечебной работе Зав. отделом КЭ и ОМР

	мониторинг заявлений и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны медицинских работников.		
6	Создание Комиссии по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов	Январь	Главный врач
7	Вести контроль за качеством оказания медицинской помощи населению в больнице	Постоянно	Заместитель главного врача по лечебной работе; Зав. отделом КЭ и ОМР
8.	Вести контроль за учетом, хранением, выдачей бланков листков нетрудоспособности в соответствии с действующим законодательством	Постоянно	Заместитель главного врача по ОМР и КЭР
9.	Экспертиза проектов приказа, других документов издаваемых в больнице с целью выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции	Постоянно	Главный бухгалтер, Начальник планово-экономического отдела Зав. отделом КЭ и ОМР Начальник отдела кадров
10.	Проведение работы по повышению эффективности управления имуществом больницы (находящиеся как в собственности, так и в оперативном управлении)	Постоянно	Главный бухгалтер
11.	Контроль за осуществлением закупок для нужд больницы	Постоянно	Главный бухгалтер
12	Проведение бесед с работниками больницы о запрете злоупотребления должностными полномочиями, либо иного незаконного использования работниками своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себе или для членов своей семьи	Ежеквартально	Руководители структурных подразделений
13.	Доведение до работников больницы положений статьи 290 Уголовного	Постоянно	Руководители структурных

	<p>кодекса РФ, которая содержит понятие «Взятка», и виды наказаний за данное уголовное преступление, статьи 575 ГК РФ, которая запрещает дарение должностным лицам, в связи с исполнением ими служебных обязанностей, статей 74-75 Федерального закона «Об основах охраны граждан в РФ» № 323-ФЗ от 21.11.2011 –ограничения, налагаемые на медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности и урегулирование конфликтов интересов при осуществлении медицинской и фармацевтической деятельности</p>		подразделений
14	<p>Обеспечение соблюдения работниками общепризнанных этических норм при исполнении ими трудовых обязанностей</p>	Постоянно	<p>Главный врач, Руководители структурных подразделений больницы</p>
15	<p>Создание условий для уведомления работниками об обращении к ним, в целях склонения к коррупционным правонарушениям</p>	Постоянно	<p>Главный врач Руководители структурных подразделений</p>
16	<p>Контроль за соблюдением работниками больницы статьи 575 ГК РФ, устанавливающей запрет на дарение. Контроль за исключением конфликта интересов, при котором личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, а тж. законными интересами граждан, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам</p>	Постоянно	<p>Главный врач Заместитель главного врача по медицинской части Руководители структурных подразделений.</p>

	граждан		
17	Совершенствование работы по подбору и комплектованию кадров	Постоянно	Начальник отдела кадров
18	Проверка деятельности подразделений больницы по вопросам соблюдения законодательства по противодействию коррупции	Выборочно, ежеквартально	Главный врач Заместитель главного врача по лечебной работе Начальник планово-экономического отдела
19.	Проведение итоговых совещаний по итогам реализации настоящего плана	Ежеквартально	Зав. отделом КЭ и ОМР
20.	Проведение анкетирования населения по вопросам оказания медицинской помощи в больнице (включая вопросы антикоррупционной направленности).	Постоянно	Зав. отделом КЭ и ОМР

Исп. Грузинцева С.Ф.